



Министерство культуры Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное учреждение культуры  
«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИСТОРИКО-АРХИТЕКТУРНЫЙ  
И ЭТНОГРАФИЧЕСКИЙ МУЗЕЙ-ЗАПОВЕДНИК «КИЖИ»  
(Музей-заповедник «Кижский»)



Организация  
Объединенных Наций по  
вопросам образования,  
науки и культуры



Кижский погост  
включен в список  
Всемирного  
наследия в 1990 г.

## П Р И К А З

СОДЕРЖАНИЕ: ПО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

№ 203 -д

от «16» 04 2021 г.

г. Петрозаводск

Об утверждении Положения об  
оценке коррупционных рисков

В соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», во исполнение рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерства культуры Российской Федерации,

### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение об оценке коррупционных рисков в Федеральном государственном бюджетном учреждении культуры «Государственный историко-архитектурный и этнографический музей-заповедник «Кижский» согласно приложению к настоящему приказу.
2. Ответственность за исполнение настоящего приказа возложить на Придня В.А., руководителя службы.
3. Руководителям структурных подразделений музея-заповедника «Кижский» ознакомить подчинённых работников в кратчайшие сроки письменно под роспись с настоящим приказом. Лист ознакомления сдать в общий отдел.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Е.В. Богданова

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об оценке коррупционных рисков в Федеральном государственном бюджетном учреждении культуры «Государственный историко-архитектурный и этнографический музей-заповедник «Киж»

#### 1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Федерального государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный историко-архитектурный и этнографический музей-заповедник «Киж» (далее – Учреждение), позволяющим обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, и Методических рекомендаций о мерах по повышению эффективности работы по профилактике и противодействию коррупционным правонарушениям в организациях, подведомственных Министерству культуры Российской Федерации, разработанных Министерством культуры Российской Федерации, Уставом Учреждения и другими локальными актами Учреждения.

#### 2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится на регулярной основе ежегодно. На основании оценки коррупционных рисков составляется пере-



чень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

1 этап - проведение анализа деятельности Учреждения с целью выделения отдельных процессов и их составных элементов (подпроцессов).

2 этап - выделение «критических точек» - подпроцессов, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

3 этап - составление для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, описания возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено работником Учреждения или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);

- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

4 этап - разработка на основании проведенного анализа карты коррупционных рисков Учреждения (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

5 этап - формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском.

6 этап - разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- доведение информации до работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;

- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции).

2.4. Результаты проведенной оценки коррупционных рисков подлежат рассмотрению и согласованию Комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов Учреждения.

### 3. Карта коррупционных рисков

3.1. На основе результатов проведенной оценки коррупционных рисков разрабатывается Карта коррупционных рисков (далее - Карта).

3.2. Карта содержит:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

- наименование структурного подразделения и перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);

- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- вероятность реализации коррупционного риска, которая оценивается с использованием трехбалльной шкалы: "низкая", "средняя", "высокая" и определяется итоговой степенью выраженности коррупциогенных факторов;

- меры по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3.3. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в соответствии с формой, приведенной в приложении к настоящему Положению, и утверждается руководителем Учреждения.

3.4. Карта подлежит корректировке:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении;

- в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.



Приложение  
к Положению об оценке коррупционных рисков в  
ФГБУК «Государственный историко-архитектурный и  
этнографический музей-заповедник «Кижки»

«Утверждаю»  
Директор музея-заповедника «Кижки»  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Карта коррупционных рисков в  
Федеральном государственном бюджетном учреждении культуры «Государственный историко-архитектурный и этнографический музей-  
заповедник «Кижки»

| № | Коррупционно-опасные полномочия | Наименование структурного подразделения | Наименование должности | Типовые ситуации (в чем заключается коррупционный риск при исполнении полномочия) | Степень риска (низкая, средняя, высокая)* | Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска, сроки выполнения |
|---|---------------------------------|---|------------------------|---|---|---|
| 1 | 2                               | 3                                       | 4                      | 5   | 6   | 7   |

\* Степень риска определяется в зависимости от уровня вовлеченности работника в процесс принятия решений при осуществлении коррупционно-опасных полномочий (единолично, в составе комиссии, группы)